



STATUTUL
PATRONATULUI Ho-Re (HOTELURI SI RESTAURANTE) Timisoara

Art.1. Fondatorii sunt:

1. **TREI DION PIZZA S.R.L.**, cu sediul in Mun. Timisoara, str. Lazar Gheorghe, nr.5, jud. Timis si str. Marasesti, nr. 10, Parter, ap. 2, cam. 3, jud. Timis, avand Codul Unic de Inregistrare RO 31348227, numar de ordine in Registrul Comertului J35/647/2013, reprezentata prin **Dna. Lazar Miruna**, in calitate de **SP. Marketing**;
2. **SENNEVILLE INTER S.R.L.**, cu sediul in Mun. Timisoara, str. Bistrita, nr. 7, avand Codul Unic de Inregistrare RO 4839286, numar de ordine in Registrul Comertului J35/3628/1993, reprezentata prin **DI. Alb David**, in calitate de **Asociat**;
3. **DUO GROUP S.R.L.**, cu sediul social in Mun. Timisoara, Bv. Take Ionescu nr. 46B, bloc Teodor, sc. C, et. 3, ap. 46, jud. Timis, C.U.I. 17051289, J35/3860/2004, reprezentata prin **IANAS RADU ADRIAN**, in calitate de **Asociat**;
4. **PIPER FOOD AND BEVERAGES S.R.L.**, cu sediul in Mun. Timisoara, str. Corvin Matei, nr. 4, ap. 2, judet Timis, avand Codul Unic de Inregistrare RO 34930571, numar de ordine in Registrul Comertului J35/2028/2015, reprezentata prin **DI. Tanasoiu Gabriel**, in calitate de **Administrator**;
5. **TINECZ S.R.L.**, cu sediul in Mun. Timisoara, Calea Aradului, nr. 51, judet Timis, avand Codul Unic de Inregistrare RO 4356885, numar de inregistrare in Registrul Comertului J35/2347/1993, reprezentata prin **DI. Orzac Irinel**, in calitate de **Asociat**;
6. **MONROVIA IMPEX S.R.L.**, cu sediul in Mun. Timisoara, str. Capitan Damsescu nr. 5, judet Timis, avand Codul Unic de Inregistrare RO 6553859, numar de inregistrare in Registrul Comertului J35/3496/1994, reprezentata prin **DI. Marcov Jiva**, in calitate de **Asociat**;
7. **MACRI CONCEPT FOR LIFE S.R.L.**, cu sediul in Mun. Timisoara, str. Romulus nr. 12, Parter, ap. 1, judet Timis, ORC J35/456/2014, C.U.I. 32830959, reprezentata prin **Dna. Macri Corina**, in calitate de **Administrator si Asociat**;
8. **HOTEL GALAXY S.R.L.**, cu sediul in Sat Dumbravita, Comuna Dumbravita, str. Berlin, nr. 26, Birou 1, judet Timis, avand Codul Unic de Inregistrare RO 28731523, numar de inregistrare in Registrul Comertului J35/1547/2011, reprezentata prin **DI. Popa Sabin Lucian**, in calitate de **Asociat**.

CAPITOLUL I. DENUMIRE, FORMA JURIDICA, DURATA SI SEDIU

Art. 1. Denumirea

Denumirea Patronatului va fi **ORGANIZAȚIA PATRONALĂ HO-RE TIMIȘOARA** (denumită în continuare Patronatul).

Art. 2. Forma juridica

Patronatul este persoana juridica romana de drept privat,autonoma, fara scop lucrativ, apolitica, nonguvernamentala si nonprofit, organizatie a patronilor din domeniul industriei hoteliere și de alimentație publică, infiintata in temeiul Legea nr.62/2011 cu privire la dialogul social.

Art.3. Durata

Durata de functionare a Patronatului este nelimitata si incepe cu data inregistrarii in Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

CONFORM
CU ORIGINALUL

Art.4. Sediul Principal

(1) Patronatul are sediul situat în Timișoara, județ Timis, str. Romulus nr. 12, conform contractului de împrumut de folosință (comodat) încheiat la data de 04.03.2019. Sediul poate fi schimbat cu aprobarea Consiliului Director al Patronatului, numai la propunerea a jumătate plus unu din membrii fondatori.

(2) În baza hotărârii Adunării Generale a membrilor și cu respectarea prevederilor legale Patronatul poate înființa în țară și în străinătate structuri organizatorice teritoriale, denumite filiale, cu sau fără personalitate juridică, care își vor desfășura activitatea în baza acestui statut.

CAPITOLUL II. SCOPUL ȘI ACTIVITĂȚILE PATRONATULUI

Art. 5. Scopul

(1) Patronatul furnizorilor de servicii hoteliere și de alimentație publică din Timișoara are drept scop principal organizarea de activități în susținerea și apărarea intereselor membrilor sau în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu obiectul și scopul ei de activitate, atât pe plan teritorial, național, cât și internațional potrivit prezentului statut în acord cu prevederile legale care guvernează existența sa.

(2) Pentru realizarea scopului și a obiectivelor propuse Patronatul va iniția și dezvolta relații de cooperare cu alte organizații cu scopuri similare sau cu autorități publice din România sau din străinătate.

Art.6. Obiectul de activitate

(1) Pentru realizarea acestui scop, Patronatul va desfășura în principal următoarele activități:

- a) reprezintă, promovează, susține și apără interesele economice, tehnice, juridice și sociale ale membrilor săi;
- b) întreprinde toate acțiunile necesare creșterii calității serviciilor hoteliere și de alimentație publică, atât de către membrii Patronatului, cât și la nivel teritorial;
- c) activează pentru deplină libertate de acțiune a patronilor în scopul eficientizării și dezvoltării activității acestora, promovând concurența loială, în condițiile legii;
- d) elaborează și promovează către organele abilitate proiecte de acte normative, instrucțiuni, rezoluții și propuneri ale membrilor Patronatului legate de problemele generale și specifice privind industria hotelieră și de alimentație publică și activitățile conexe ;
- e) intrarea în relații de colaborare cu alte patronate;
- f) desemnează, în condițiile legii, reprezentanții săi la negocierea condițiilor generale și încheierea contractelor cu casele de asigurări, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice;
- g) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele;
- h) efectuează demersuri în vederea achiziționării de către membrii săi, în condiții avantajoase a tuturor celor necesare exercitării activității.



- i) coopereaza si poate adera la alte organizatii similare din strainatate;
- j) poate elabora si promova coduri de conduita in afaceri;
- k) organizeaza manifestari cum ar fi: conferinte de presa, colocvii, dezbateri, expozitii, seminarii de informare, simpozioane sau alte intalniri, editarea de materiale documentare si orice alte activitati in vederea pregatirii profesionale a membrilor si a personalului mediu aferent; deruleaza diferite programe si proiecte cu finantare integral sau partiala din fonduri europene sau alte surse.
- l) participa la comisii, consilii, congrese, expozitii si manifestari nationale si internationale legate de interesele urmarite de Patronat;
- m) medierea- arbitrajul pentru rezolvarea pe cale amiabila si extrajudiciara, la cererea partilor implicate, a disputelor (litigiilor) ce pot aparea intre membrii Patronatului;
- n) promoveaza interesele Patronatului prin inaintarea de memorii si alte instrumente, in scris, catre autoritatile competente, publicarea de ananturi in ziare si reviste, aparitia unor materiale informative la radio si televiziune, stabilirea de contacte cu oficialii de la nivel national pentru asigurarea conditiilor normale de functionare a relatiilor economice;
- o) urmareste dezvoltarea relatiilor de cooperare cu alte patronate din tara si strainatate, cu organisme publice, administrative, institutii financiare, camere de comert-industrie-agricultura, fundatii, organisme nationale si internationale, federatii, confederatii, institutii, pentru realizarea scopului sau;
- p) protejeaza, promoveaza si dezvolta mediul de afaceri al membrilor sai;
- q) asigura servicii de consultanta si asistenta de specialitate, inclusiv in domeniul ocuparii si formarii profesionale, precum si al sanatatii si securitatii in munca;
- r) la cererea membrilor sai, are dreptul de a-i asista si reprezenta in fata instantelor de judecata de toate gradele, a organelor de jurisdicctie, a altor institutii sau autoritati, prin aparatori proprii sau alesi;
- s) elaboreaza si implementeaza politici de ocupare si plasare a fortei de munca;
- t) elaboreaza strategii si politici de dezvoltare economico-sociala la nivel sectorial, in conditiile legii;
- u) infiinteaza si administreaza, in conditiile legii, in interesul membrilor lor, activitati sociale, de cultura, invatamant si cercetare, in domeniul propriu de interes, comerciale, de asigurari, precum si cele de finantare , precum si toate celelate activitati prevazute de legea 62/2011.

(2) Patronatul este abilitat sa asigure orice servicii cerute de membrii sai, in conditiile legii. Acestea cuprind si sprijinul administrativ in vederea infiintarii si derularii activitatii hoteliere si de alimentatie publica.

(3) In vederea realizarii obiectivelor si scopului Patronatului, Adunarea Generala va aproba modalitati de dezvoltare a activitatii acestuia, la propunerea membrilor fondatori si a presedintelui.

CAPITOLUL III.

PATRIMONIUL INITIAL, MARIME SI COMPUNERE

Art. 7. Patrimoniul initial

(1) Patrimoniul initial al Patronatului este constituit din contributia in numerar a membrilor fondatori, in valoare de 1.000 RON, subscris si varsat integral.

(2) Membrii Fondatorii vor contribui in cote egale la constituirea patrimoniului initial.

(3) După înființare, patrimoniul Patronatului poate fi majorat de către Membrii Fondatori prin sponsorizări sau donații de la diverse persoane fizice sau juridice, române sau străine, conform legii.

(4) Patronatul poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare în vederea realizării scopului pentru care a fost înființată.

(5) Bunurile mobile și imobile aparținând Patronatului pot fi folosite numai în interesul acestuia și potrivit scopului pentru care a fost înființată.

Art. 8. Resurse financiare

(1) Patronatul dispune de resurse financiare provenind din:

- a) cotizațiile membrilor, taxe de aderare și alte contribuții financiare ale membrilor săi;
- b) dobânzi și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile în condițiile legii;
- c) dividendele obținute de la societățile comerciale înființate de Patronat, dacă dividendele nu se reinvestesc în aceleși societăți comerciale, ele se folosesc obligatoriu pentru realizarea scopului Patronatului;
- d) donații, sponsorizări sau legate;
- e) resurse de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale;
- f) valorificarea drepturilor editoriale;
- g) încasări din vânzarea publicațiilor proprii;
- h) taxe de înscriere;
- i) alte venituri prevăzute de lege.

Art.9. Cotizația de membru

(1) Cotizația de membru este anuală și se plătește anticipat, până cel mai târziu în ultima zi lucrătoare a anului precedent pentru anul următor. Cotizația de membru este în cuantum de 100 RON luna și se poate modifica prin hotărârea Consiliului Director la propunerea a jumătate plus unu din membrii fondatori.

(2) Neplata cotizației datorate Patronatului în maxim 30 de zile de la data scadenței se sancționează cu suspendarea calității de membru al Patronatului.

(3) Întârzierea din culpa a plății cotizației datorate Patronatului mai mare de 60 de zile atrage excluderea de drept a membrului din Patronat.

Art.10. Activitatea financiar-contabilă

(1) Activitatea financiar-contabilă va fi organizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(2) Veniturile Patronatului sunt destinate realizării scopurilor pentru care a fost înființată și nu pot fi repartizate membrilor săi.

(3) Patronatul nu poate efectua nici o plată în favoarea unei alte persoane sau entități juridice, dacă aceasta nu corespunde și nu urmărește realizarea scopului Patronatului.

(4) Patronatul poate deschide conturi în lei și în valută în orice bancă din țară sau străinătate conform prevederilor legale.

(5) Președintele Patronatului este împuternicit să reprezinte Patronatul în relația cu instituțiile bancare, având dreptul de a cere deschiderea contului bancar în numele Patronatului și primul drept de semnătură în banca pentru operațiuni financiare pe cont.

(6) Consiliul Director va stabili celelalte persoane împuternicite, altele decât Președintele Patronatului, care vor avea primul și respectiv al doilea drept de semnătură în banca pentru operațiunile bancare cu sau fără numerar.



(7) Orice plata dintr-un cont bancar al Patronatului se va putea face numai cu semnatura conjungata a persoanelor imputernicite, prin hotararea Consiliului Director.



CAPITOLUL IV.

DREPTURILE SI OBLIGATIILE MEMBRILOR

Art.11. Calitatea de membru

(1) Poate deveni membru al Organizatiei Patronale orice persoana juridica sau fizica autorizata care administreaza si utilizeaza capitalul in scopul obtinerii de profit in conditii de concurenta si care se obliga sa respecte Statutul Patronatului, avand ca obiect de activitate furnizarea serviciilor hoteliere, de alimentatie publica si conexe acestora .

(2) Calitatea de membru a Patronatului se dobandeste la cerere prin aprobarea de catre Consiliul Director .

(3) Consiliul Director aproba cererea de aderare pe baza unui referat in care se prezinta o scurta caracterizare a viitorului membru, a pozitiei sale pe piata din Timisoara si orice alte elemente care sunt de natura a scoate in evidenta acceptarea sau refuzarea cererii de aderare.

(4) In cazul respingerii cererii de aderare de catre Consiliul Director, cel interesat se poate adresa primei sesiuni a Adunarii Generale, care va lua o hotarare definitiva in acest sens.

(5) Calitatea de membru al Patronatului nu poate fi transmisa.

Art.12 Participarea si reprezentarea membrilor Patronatului

(1) Persoanele juridice membre ale Patronatului vor fi reprezentate la adunarile generale sau in organele de conducere ale Patronatului prin cate un reprezentant ce are calitatea de asociat sau indeplineste functia de administrator sau director general. Persoanele fizice membre ale Patronatului participa si se reprezinta personal. La Adunarile Generale membrii Patronatului, pot fi reprezentanti si de mandatar, imputerniciti prin mandat special.

(2) Reprezentantul desemnat de catre persoana juridica membra a Patronatului participa la Adunarile Generale si voteaza in numele membrului reprezentat.

(3) Reprezentantul unei persoana juridica membra a Patronatului ales in organele de conducere ale Patronatului, care pe parcursul exercitarii functiei pierde calitatea de reprezentant, va fi decazut din functia pe care o ocupa. De asemenea, in cazul in care persoana juridica pierde calitatea de membra a Patronatului, reprezentantul sau este decazut din functia pe care o ocupa in cadrul organelor de conducere.

(4) In cazurile mentionate mai sus, sau in cazul absentei indelungate, inclusiv cea generata de imbolnavire, sau in cazul decesului unui reprezentant ales in organele de conducere ale Patronatului, locul ramas vacant va fi ocupat de catre un membru supleant sau, in lipsa acestuia, se vor organiza noi alegeri.

Art.13. Membrii fondatori, membrii aderanti, membrii onorifici

(1) Membrii Patronatului pot fi :

• membrii fondatori; • membrii aderanti; • membrii onorifici.

(2) Membrii fondatori ai Patronatului sunt persoanele juridice sau fizice autorizate semnatare ale prezentului statut, care au participat la constituirea patrimoniului initial si la infiintarea acestuia, figurand ca atare in actele de constitutie.

(3) Membrii aderanti sunt persoanele juridice sau fizice autorizate care adera la Patronat ulterior constituirii sale legale, in conditiile prezentului statut. Poate fi membru aderant orice persoana juridica legal constituita sau persoana fizica autorizata legal inregistrata, care are capacitate de exercitiu si folosinta deplina.

(4) La propunerea Consiliului Director sau a Presedintelui Patronatului si cu aprobarea Adunarii Generale a membrilor Patronatului, pot fi membrii onorifici persoanele juridice sau

5 Page

persoanele fizice autorizate, membrii sau persoane straine de Patronat, care au realizari profesionale si stiintifice in domeniul de activitate al Patronatului sau care, prin intreaga lor activitate, au sprijinit sau sprijina Patronatul in realizarea scopului acestuia.

Art.14. Incetarea calitatii de membru

(1) Calitatea de membru inceteaza :

- ••• la cerere;
- ••• prin suspendarea temporara decisa de Consiliul Director validata de Adunarea Generala, apoi notificata in scris respectivului membru, pentru fapte indreptate impotriva intereselor Patronatului, precum si in cazul deschiderii procedurii de insolventa impotriva unui membru al Patronatului. In cazul declansarii procedurii de insolventa, suspendarea temporara opereaza de drept si subzista pana la incheierea acestei proceduri;
- ••• prin excluderea definitiva hotarata exclusiv de organul deliberativ, pentru fapte culpabile indreptate impotriva intereselor Patronatului, ori fapte contrare legii si ordinii de drept prevazute de legea si incadrate ca infractiuni;
- ••• prin incalcarea Statutului Patronatului si a regulamentelor acestuia;
- ••• prin neplata cotizatiei stabilite de catre Consiliul Director, pe o perioada mai mare de 60 zile;
- ••• urmare schimbarii obiectului de activitate al unui membru al Patronatului, astfel incat sa nu mai indeplineasca conditiile prevazute de prezentul statut;
- ••• urmare a dizolvarii persoanei juridice sau a decesului persoanei fizice autorizate membra a Patronatului.

(2) Membrii care se retrag si membrii exclusi au obligatia sa achite cotizatia pana la data incetarii calitatii de membru si nu au nici un drept asupra patrimoniului Patronatului.

Art.15. Drepturile membrilor Patronatului

(1) Membrii Patronatului au urmatoarele drepturi:

- ••• sa participe la dezbateri si la votul din adunarile generale ale Patronatului;
- ••• sa puna in discutie, solicitand includerea pe ordinea de zi a sedintei organului deliberativ, a oricarui subiect care are legatura cu activitatea Patronatului, sa ia cuvantul cu privire la problemele ce se discuta, sa faca propuneri ;
- ••• sa aleaga si sa fie alesi in organele de conducere ale Patronatului;
- ••• sa voteze asupra hotararilor organului deliberativ, in cadrul sedintelor acestui organ;
- ••• sa-si exprime dezacordul fata de hotararile organului deliberativ sau deciziile organului de conducere executiva;
- ••• sa ceara, impreuna cu alti membrii conform prevederilor prezentului statut, convocarea sedintei organului deliberativ;
- ••• sa solicite si sa primeasca in copii integrale sau in extrase hotararile, deciziile si regulamentele organizatiei Patronale;
- ••• sa participe la toate actiunile organizate de Patronat;
- ••• sa fie reprezentat cu drepturi si sanse egale in cadrul dialogului social dintre Organizatia Patronala si organizatiile sindicale din domeniul hotelier si de alimentatie publica, precum si in relatiile cu autoritatile publice;
- ••• sa beneficieze si sa foloseasca, exclusiv in scopul indeplinirii a actiunilor statutare ale Patronatului, mijloacele si bunurile aflate in patrimoniul Patronatului;
- ••• sa renunte la calitatea de membru al Patronatului.





(2) Membrii onorifici ai Patronatului au urmatoarele drepturi:

- • să participe, fara drept de vot, la sedintele organului deliberativ;
 - • să ia parte la toate actiunile organizate de Patronat;
 - • să de a fi informati asupra tuturor actiunilor organizate de Patronat;
 - • să beneficieze si sa foloseasca, exclusiv in scopul indeplinirii a actiunilor statutare ale Patronatului, mijloacele si bunurile aflate in patrimoniul Patronatului;
- fara veninta la salitatea de membru al Patronatului.
3. (3) Membrii onorifici nu au dreptul de vot si nici dreptul de a fi alesi in organele de conducere ale Patronatului.
4. (4) Membrii fondatori nu pot fi suspendati sau exclusi din patronat. Ei au dreptul exclusiv de a face propuneri pentru ocuparea functiilor de conducere din patronat si de a cere revocarea persoanelor care detin aceste functii.

Art. 16. Obligatiile membrilor Patronatului

(1) Membrii Patronatului au urmatoarele obligatii:

- - sa respecte prevederile Statutului si hotararile organului deliberativ si a organelor de conducere ale Patronatului;
- - sa achite cotizatia datorata in quantumul, la termenele si in conditiile stabilite prin prezentul statut ori prin hotararea Consiliului Director;
- - sa participe la adunarile, intalnirile si actiunile organizate de Patronat;
- - sa sustina interesele si activitatile Patronatului si sa nu intreprinda actiuni care prin natura lor pot leza scopul, interesele sau prestigiului acestuia;
- - sa participe si sa se implice direct, atunci cand i se solicita, la actiunile initiate de Patronat;
- - sa nu foloseasca bunurile Patronatului in scopuri personale sau contrare hotararilor sau deciziilor organelor Patronatului;
- - sa se abtina de la orice fel de declaratii sau actiuni publice personale care ar prejudicia in vreun fel imaginea Patronatului.

(2) Membrii Patronatului raspund pentru daunele prezente si/sau viitoare produse Patronatului prin faptele lor ori pentru neindeplinirea uneia sau mai multor obligatii prevazute in prezentul statut sau in actele elaborate ulterior de organele de conducere ale Patronatului, avand obligatia acoperirii integrale a prejudiciului creat.

CAPITOLUL V.

ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 17. Adunarea Generala a Patronatului

(1) Adunarea Generala este organul suprem de conducere al Patronatului, fiind constituita din totalitatea membrilor si reprezentantilor permanenti ai Patronatului.

(2) Persoanele juridice membre ale Patronatului participa la Adunarea Generala prin reprezentantii lor desemnati, iar membrii persoanele fizice participa in nume propriu la sedinte. Votul membrilor este egal.

(3) Adunarea Generala se intruneste anual in sedinta ordinara, sau ori de cate ori va fi necesar, in sedinte extraordinare.

(4) Convocarea Adunarii Generale se face in scris postea cu confirmare de primire sau prin orice alte mijloace care asigura transmiterea si confirmarea transmiterii invitatiei, cu cel putin 14 zile inaintea sedintei.

(5) Adunarea Generala poate fi convocata de catre: a) Presedintele Consiliului Director; b) majoritatea simpla a membrilor Consiliului Director; c) 1/3 din totalul membrilor Patronatului;

d) un numar de 5 membrii fondatori.

(6) Presedintele Consiliului Director are obligatia sa convoace Adunarea Generala cel putin odata pe an.

(7) Inscrisul prin care se face convocarea la Adunarea Generala va cuprinde data, ora, locul de desfasurare al sedintei, ordinea de zi si pe cat posibil, impreuna cu acesta incunostiintare se vor trimite si materialele ce vor fi supuse aprobarii Adunarii Generale.

(8) Adunarea Generala se intruneste si lucreaza legal in prezenta a cel putin 50% din membrii sai si adopta hotarari valabile prin votul a jumatate plus unu din participantii la sedinta.

(9) Daca la data si ora stabilita in convocatorul sedintei, Adunarea Generala nu este statutar constituita pentru a putea adopta hotarari valabile, se va face aceasta mentiune in procesul-verbal de sedinta si Adunarea Generala se amana de drept urmand sa se intruneasca peste 2 (doua) ore de la data si ora fixata initial, si in acelasi loc , fara a fi necesar nici un anunt. La sedinta Adunarii Generale amanate de drept, se vor adopta hotarari indiferent de numarul membrilor prezenti, cu majoritatea simpla de voturi.

(10) Modalitatea de votare, secreta sau la vedere, va fi stabilita de la caz la caz, de catre Adunarea Generala.

(11) Au dreptul de vot in Adunarile Generale toti membrii care au cotizatia platita la zi pentru tot anul in curs (respectiv pina la 31 Decembrie)

(12) Hotararile adoptate de Adunarea Generala in limitele legii si prezentului statut, sunt obligatorii chiar si pentru membrii care nu au luat parte la sedinta Adunarii Generale in care s-au votat, precum si pentru membrii care au votat impotriva.

(13) Lucrarile sedintei Adunarii Generale sunt conduse de catre Presedintele Consiliului Director sau, in lipsa acestuia, de catre vicepresedinte sau de catre unul din membri.

(14) Inaintea fiecarei sedinte, Adunarea Generala va alege comisia de secretariat formata din doi membri care vor intocmi si semna procesul - verbal de sedinta alaturi de cel care o conduce.

(15) Adunării Ordinare a Organizatiei Patronale îi revin, in afara atributiilor legale, in special urmatoarele:

a) stabilirea strategiei si a obiectivelor generale ale Patronatului ;

b) aprobarea bugetului de venituri si de cheltuieli si al bilantului contabil;

c) aproba rapoartele de activitate ale Consiliului Director;

d) alegerea si revocarea membrilor Consiliului Director la propunerea membrilor fondatori;

e) alegerea si revocarea Presedintelui Consiliului Director la propunerea membrilor fondatori;

f) alegerea si revocarea Cenzorului sau, dupa caz, a membrilor Comisiei de Cenzori;

g) infiintarea de filiale si/sau sucursale;

h) afilierea la la alte organizatii interne si internationale;

i) schimbarea denumirii si orice modificare a Statutului la propunerea membrilor fondatori;

j) aproba si modifica regulamentul de organizare si functionare a Patronatului;

k) aproba realizarea de activitati economice directe, daca acestea au caracter accesoriu si sunt in stransa legatura cu scopul principal al Patronatului, inclusiv creerea unor societati comerciale;

l) aproba descarcarea de gestiune a Consiliului Director si Biroului executiv;

m) aproba propunerile de primire a membrilor de onoare la propunerea membrilor fondatori;

n) valideaza sanctionarea, suspendarea si excluderea membrilor Patronatului;





o) dizolvarea și lichidarea Patronatului și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;

p) orice alte atribuții prevăzute de lege.

Art. 18. Consiliul Director

(1) Consiliul Director este organul de conducere și de administrare al Patronatului între ședințele Adunării Generale și este format dintr-un număr de 9 membri titulari.

(2) Consiliul Director este format din:

a) membrii titulari:

- președinte;

- vicepreședinte

- 3 membri;

(3) Durata mandatului membrilor Consiliului Director este de 4 ani, cu posibilitatea reînnoirii mandatului pentru o perioadă egală.

(4) Consiliul Director lucrează în prezența a minimum 5 din totalul de 9 membri și ia decizii cu votul pozitiv a cel puțin jumătate plus unu din numărul celor prezenți.

(5) Consiliul Director poate lua legal decizii, fără a se întruni și delibera, dacă actul care se dorește a fi adoptat este semnat de toți membrii săi.

(6) Consiliul este condus de un Președinte care este și Președintele Patronatului. El poate delega conducerea Consiliului Director unui vicepreședinte.

(7) Membrilor organelor de conducere ale Patronatului li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și/sau a mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.

(8) Consiliul Director se întrunește cel puțin o dată la două luni și fiecare ședință va fi întocmit un proces-verbal, care va consemna declarațiile și propunerile făcute, rezultatele votului și hotărârile luate.

(9) Atribuțiile Consiliului Director

a) urmărește, supraveghează și controlează aplicarea și respectarea statutului Patronatului;

b) asigură conducerea operativă a Patronatului între ședințele Adunării Generale și realizează acte de administrare a patrimoniului urmărind îndeplinirea scopului Patronatului;

c) elaborează proiectul de venituri și cheltuieli și urmărește executia lui;

d) prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și de cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul programelor Patronatului;

e) urmărește și răspunde de executarea contractelor pe care Patronatul le-a încheiat cu terți;

f) hotărăște primirea de noi membri și suspendarea membrilor, în condițiile stabilite de prezentul statut, informând Adunarea Generală cu privire la acestea;

g) hotărăște angajarea de personal, în structura și în limita numărului de posturi aprobat de Adunarea Generală a Patronatului, hotărâri validate în Consiliul Director;

h) elaborează și supune aprobării Adunării Generale regulamentele interne și de funcționare a departamentelor și comisiilor specializate ale Patronatului, stabilindu-le totodată atribuțiile acestora;

i) urmărește realizarea activităților directe ale Patronatului;

j) hotărăște convocarea Adunărilor Generale (ordinare și extraordinare) ale Patronatului și ale Consiliului Director;

k) acceptă donațiile, legatele și sponsorizările făcute Patronatului;

l) informează Adunarea Generală cu privire la toate acțiunile și măsurile întreprinse între ședințele acesteia;

m) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea Generală și Consiliul Director;

- n) propune Adunarii Generale primirea membrilor onorifici;
- o) imputerniceste orice persoana, inclusiv persoane care nu au calitatea de membru al Patronatului, pentru incheierea de acte juridice in numele si pe seama Patronatului, sau pentru indeplinirea oricarei atributii prevazute in statut sau stabilite de Adunarea Generala;
- p) Membrii Consiliului Director vor avea acces neingradit la registrele de procese- verbale. Ei pot solicita exemplare si extrase ale consemnarilor din register, pe propria cheltuiala.
- (10) Mandatul de membru al Consiliului Director inceteaza in urmatoarele conditii:
- a) pe data implinirii termenului mandatului;
 - b) prin demisie;
 - c) prin deces;
 - d) pierderea calitatii de reprezentant al persoanei juridice membra a Patronatului, care l-a desemnat in Adunarea Generala, urmand sa fie inlocuit de drept de noul reprezentant delegat al respectivei persoane juridice membre;
 - e) pierderea calitatii de membru al Patronatului a persoanei juridice pe care o reprezinta;
 - f) pierderea calitatii de membru al Patronatului a persoanei fizice autorizate.
- (11) In cazul incetarii mandatului unui membru titular, pentru ocuparea locului vacant se va numi membrul supleant care a obtinut cel mai mare numar de voturi.

Art. 19 Presedintele Consiliului Director

- (1) Presedintele Consiliului Director este ales de Adunarea Generala la propunerea membrilor fondatori si are urmatoarele atributii:
- a) reprezinta Patronatul in relatiile cu tertii;
 - b) semneaza in numele Patronatului contractele incheiate cu tertii, inclusiv contractele de angajare a personalului de specialitate sau administrativ, in baza aprobarii Consiliului Director si a avizelor prealabile;
 - c) convoaca si conduce sedintele Consiliul Director si prezideaza Adunarea Generala;
 - d) urmareste alaturi de ceilalti membri ai Consiliului Director executarea contractelor Patronatului si trage la raspundere persoanele insarcinate cu indeplinirea lor;
 - e) coordoneaza activitatea compartimentelor administrative ale Patronatului si a compartimentelor administrative ale Patronatului;
 - f) informeaza Biroul Executiv si Consiliul Director despre activitatea si masurile luate ori actele semnate intre sedintele acestia;
 - g) mediaza conflictele dintre membrii Patronatului;
 - h) inaintea Adunarii Generale propunerea primirii membrilor onorifici;
 - i) indeplineste orice alte atributii stabilite de Adunarea Generala sau Consiliul Director.

(2) In lipsa sa, Presedintele poate mandata orice membru al Consiliului Director sa exercite atributiile sale pe perioada absentei sale.

Mandatul presedintelui inceteaza in urmatoarele conditii :

- - la terminarea mandatului;
- - la cerere , cu desemnarea succesorului aprobat de consiliu;
- - pierderea calitatii de membru al Patronatului;
- - deces.

Art. 20 Cenzorul/Comisia de cenzori

(1) Controlul activitatii financiare proprii a organizatiei patronale se realizeaza prin cenzor/comisia de cenzori care functioneaza potrivit statutului si legislatiei in vigoare.

(2) In cazul in care Patronatul va avea mai mult de 100 de membri inscrisi, pana la data intrunirii primei adunari generale dupa constituire, sau in cazul in care va hotara astfel, controlul financiar intern se va exercita de catre o comisie de cenzori.





(3) Comisia de cenzori va fi alcatuita dintr-un numar impar de membrii si cel puțin unul dintre cenzori trebuie sa fie expert contabil sau contabil autorizat conform legii. Membrii Consiliului Director nu pot indeplini functia de cenzor.

(4) Regulile generale de organizare si functionare a comisiei de cenzori se aproba de Adunarea Generala. Comisia de cenzori poate elabora Regulamentul intern de functionare urmand sa-l supuna aprobarii Adunarii Generale.

(5) Cenzorul/Comisia de cenzori asigura controlul financiar intern al Patronatului, exercitand urmatoarele atributii:

a) verifica modul în care este administrat patrimoniul Patronatului ;

b) intocmeste rapoarte si le prezinta Adunarii Generale si Consiliului Director;

c) participa, atunci cand este invitat, la sedintele Adunarii Generale si Consiliului Director, fara drept de vot;

d) indeplineste orice alte atributii prevazute de prezentul statut sau cele stabilite de Adunarea Generala si Consiliul Director.

(6) Controlul asupra activitatii economice desfășurate de organizatia patronala, precum si asupra stabilirii si virarii obligatiilor fata de bugetul de stat si bugetele de asigurari sociale se realizeaza de catre organele administratiei de stat competente, potrivit legii.

CAPITOLUL VII.

CRITERIUL DE CONSTITUIRE

Art. 21. Criteriul de constituire

(1) Patronatul se constituie prin asocierea libera a membrilor sai din sectorul de activitate referitor la industria hoteliera si de alimentatie publica si are forma unei persoane juridice romane de drept privat, fara scop lucrativ si apolitic, functionarea ei fiind reglementata de Legea nr.62/2011 impreuna cu celelalte prevederi ale legislatiei romane precum si cu prevederile prezentului Statut si ale Procesului-verbal de constituire.

(2) Pot fi membrii ai Patronatului patronii - persoane juridice inmatriculate si/sau persoane fizice autorizate potrivit legii si/sau persoane care exercita potrivit legii o meserie ori profesie in mod independent, care administreaza si utilizeaza capital in scopul obtinerii de profit in conditii de concurenta si care angajeaza munca salariata, cu conditia sa activeze direct sau indirect in sectorul de activitate al industriei hoteliere si de alimentatie publica.

CAPITOLUL VIII.

DIZOLVAREA SI LICHIDAREA PATRONATULUI

Art. 22. Dizolvarea Patronatului

(1) Patronatul se dizolva de drept dupa cum in urmatoarele cazuri:

a) la implinirea duratei pentru care a fost constituit;

b) la aparitia imposibilitatii realizarii scopului pentru care a fost constituit, daca in termen de trei (3) luni de la constatarea acestei situatii nu se produce schimbarea acestui scop;

c) imposibilitatea constituirii Consiliului Director în conformitate cu statutul Patronatului, daca aceasta situatie dureaza de mai mult de un an de la data la care, Consiliul Director trebuia constituit.

(2) Constatarea dizolvarii de drept se face prin hotararea instantei competente in a carei circumscriptie se afla sediul Patronatului, la cererea oricarei persoane interesate.

- (3) Patronatul se dizolva prin hotarare judecatoreasca, la cererea oricărei persoane interesate:
- a) cand scopul sau activitatea Patronatului a devenit ilicit sau contrar ordinii publice;
 - b) cand realizarea scopului este urmarita prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
 - c) cand Patronatul urmareste un alt scop decat cel pentru care s-a constituit;
 - d) cand Patronatul a devenit insolvabil.

(4) In cazul dizolvarii Patronatului, bunurile ramase in urma lichidarii se vor transmite altor persoane juridice fara scop lucrativ, similare sau asemantoare.

Art. 23. Lichidarea Patronatului

(1) Lichidatorii Patronatului vor fi numiti prin hotarare judecatoreasca. Odata cu numirea lichidatorilor inceteaza mandatul Consiliului Director.

(2) Lichidatorii vor face inventarul si vor incheia un bilant care sa constate situatia exacta a activului si pasivului Patronatului .

(3) Lichidatorii sunt obligati sa primeasca si sa pastreze registrele si orice alte acte ale Patronatului. De asemenea, ei vor tine un registru cu toate operatiunile lichidarii in ordinea datei acestora.

(4) Lichidatorii isi indeplinesc mandatul sub controlul cenzorului. Lichidatorii sunt obligati sa continue operatiunile juridice in curs, sa incaseze creantele, sa plateasca creditorii si, daca numerarul este insuficient, sa transforme si restul activului in numerar, procedand la vanzarea prin licitatie publica a bunurilor mobile si imobile.

(5) Lichidatorii sunt obligati sa indeplineasca toate procedurile pentru publicarea lichidarii si radierii Patronatului din Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale .

(6) Patronatul isi inceteaza existenta de la data radierii din Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale .

CAPITOLUL IX.

DISPOZITII FINALE

Art. 24. Patronatul se poate asocia cu alte organizatii patronale de profil sau poate adera la federatii si/sau confederatii cu obiective similare, din tara sau strainatate.

Art. 25. Prevederile prezentului statut se completeaza cu prevederile legale in vigoare.

Art. 26. Prezentul Statut a fost adoptat in cadrul Adunarii Generale de constituire, fiind semnat de toti membrii fondatori astazi 6 Decembrie 2011 si intra in vigoare la data inregistrarii sale in Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

Membrii fondatori semnatari prin reprezentantii lor:

TREI DION PIZZA S.R.L.
prin Dna. Lazar Miruna, SP.



SENNEVILLE INTER S.R.L.
prin Dl. Alb David, Asociat

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Alb David".

DUO GROUP S.R.L.
prin Dl. Ianas Radu Adrian, Asociat

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be "Ianas Radu Adrian".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Ianas Radu Adrian".



PIPER FOOD AND BEVERAGES S.R.L.
prin Dl. Tanasoiu Gabriel, Administrator

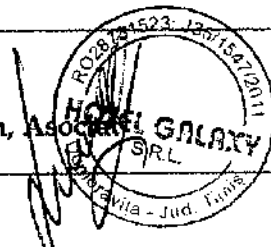
TINECZ S.R.L.
prin Dl. Orzac Irinel, Asociat

MONOROVIA IMPIH S.R.L.
prin Dl. Marcov Ilya, Asociat



MACRI CONCEPT FOR LIFE S.R.L.
prin Dna. Macri Corina, Administrator

HOTEL GALAXY S.R.L.
Prin Dl. Popa Sabin Lucian, Asociat



**UNIUNEA NAȚIONALĂ A BAROURILOR DIN ROMÂNIA
BAROUL TIMIȘ**

Avocat Bogea Dan-Flavius

În conformitate cu disp. Art. 3, al. 1, lit. c din legea nr. 51/1995 atest data, identitatea părților și conținutul prezentului act redactat de mine la data de 04.03.2019

**Cabinet Individual de Avocat
BOGEA DAN-FLAVIUS**

Timișoara, str. Bucuresti, nr. 34, sc. C, ap. 19, jud. Timis

Semnatura

Înregistrat sub nr. **170**/04.03.2019



Handwritten signature or mark.